



Ready to Perform[®] – Projekte verändern

Ausbildung zur Zertifizierung: Berater im Projektmanagement (GPM)

ZIELGRUPPE

- Führungskräfte, die mit Veränderungen konfrontiert sind
- Projektmanager, die mehr und trotzdem sicher gestalten wollen
- Erfahrene Berater, die sich vom Wettbewerb nachgewiesenermaßen abheben wollen
- Berater, die in das Beratungsgeschäft professionell einsteigen wollen

NUTZEN

- Methoden des Projektmanagements mit Changemethoden verknüpfen
- Direkter Praxistransfer des Gelernten
- Professioneller Auftritt: erklären können, was und warum Sie es tun
- Eigene Reflexionsfähigkeit
- Effiziente persönliche Weiterentwicklung im geschützten Raum
- Burnoutprävention

VERÄNDERUNGEN

	Erkennen	Verstehen	Gestalten	Umsetzen	Implementieren
Change-Kompetenz	<p>den Kontakt zum Kunden aufbauen</p> <p>das eigene Selbstverständnis klären</p> <p>in Systemen denken</p>	<p>den Kontakt zum Kunden stabilisieren</p> <p>Aspekte der Bestandsaufnahme kennenlernen</p> <p>Bestandsaufnahme effizient gestalten</p>	<p>Veränderungen planen</p> <p>Veränderungsplanung mit dem Kunden abstimmen</p> <p>Methoden zu Veränderungen kennenlernen</p>	<p>Konflikte im Veränderungsprozess handhaben</p> <p>Widerstand managen</p> <p>Eskalationsmechanismen erkennen</p>	<p>Veränderungen in der Organisation verankern</p> <p>den Beratungsprozess evaluieren</p> <p>das Projekt abschließen</p>
PM-Kompetenz	<p>Projektmanagement und Unternehmensstrategie</p>	<p>Reifegradmodelle von Organisationen und Projekten</p>	<p>Multiprojektmanagement</p>	<p>Standards und Normen im Projektmanagement</p>	<p>Akquisitionsstrategien für Folgeaufträge</p>

DIDAKTIK UND GRUNDHALTUNGEN

Theorie kann gelesen werden, Erfahrungen können nur gemeinsam gemacht und reflektiert werden: Sie bereiten sich anhand eines Standardwerkes zur Ausbildung vor und können dann im Seminar Ihre Fragen stellen.

Fehler sind erwünscht: Lernen funktioniert nur über das Fehler machen, denn Weisheit ist die Summe von Erfahrungen und Erfahrungen basieren auf schlechten/unpassenden Entscheidungen. Dann erst kann die Erkenntnis einsetzen und die Verbesserung eingeleitet werden.

Praxistransfer durch teilnehmerzentriertes Erproben: Wir stellen Situationen Ihres Alltags nach. Anders als in der Realität bekommen Sie Einblicke in das Gefühlsleben und die Denkmuster Ihres Gegenübers. Sie können die gleiche Situation wiederholt durchlaufen und – wie im Sport – Neues einüben und verbessern.

Lernen durch Beobachtung: Sie schärfen Ihre Beobachtung und können sich mit anderen vergleichen.

Jeder ist genau so richtig und darf auch gar nicht anders sein: Sie behalten Ihre Authentizität. Nur durch den gegenseitigen Respekt der Eigenartigkeit schaffen wir Erfolge.

Speed up durch begleitendes Coaching: Themen, die Sie nicht vor der Gruppe besprechen können oder wollen, Weiterführende oder angrenzende Themen können Sie mit einem erfahrenen Coach bearbeiten und so den Lernerfolg intensivieren.

TEILNEHMERSTIMMEN

„Ein Lehrgang, bei dem ein Zertifikat erst der Beginn eines Veränderungsprozesses der persönlichen Entwicklung ist. Lernen ist ganz einfach ... wenn man weiß wie es geht.“

Jan Eickhoff, Mecklenburgische Versicherungs AG

„Obwohl schon seit Jahren als Projektmanagerin und Beraterin tätig, habe ich viele neue Werkzeuge kennengelernt, aus denen ich jetzt auswählen kann und mit denen ich meine Arbeit noch besser machen kann als bisher. Die Seminarleiterin zeichnete sich durch Kompetenz und umfangreiche Erfahrung aus, so dass keine Frage unbeantwortet blieb.“

Christine Brand

„Alle Trainer vermittelten erstklassiges Know-How. Durch die langjährige Praxis im Projekt- und Beratergeschäft hatten die Trainer die Feldkompetenz, um mir bei meinen Fragen eine nachvollziehbare und schlüssige Antwort zu geben.“

Jochen Rausch

„In der Praxis hat mir die Ausbildung insbesondere in der Moderation von Veränderungsprozessen in der Organisation z.B. bei der Erarbeitung eines neuen Skill/ICB-Profiles für dmc geholfen.“

Guido Hartmann, dmc

KONTAKT

clicks GmbH
Dipl.-Ing. Gabriele Danzebrink
Baumweg 32
60316 Frankfurt/Main

Telefon: +49 69 94412829
Mobil: +49 172 6119251
Mail: g.danzebrink@clicks-gmbh.com
www.clicks-gmbh.com

