

## ZIELGRUPPE

- Projektmanager
- Führungskräfte
- Menschen, die schon alles an Training hatten
- Lernbereite
- Neugierige

## NUTZEN

- Sie erreichen sichere Handlungskompetenz, auch wenn sie neuen Mustern und Wegen folgen.
- Dabei helfen Ihnen Methoden und Wissen, das Sie an Ihren Alltagsfällen bereits erprobt haben.
- Mit diesen Methoden wächst Ihre Fähigkeit, die Erfolgchancen Ihres Handelns abzuschätzen.
- Sie ermöglichen Ihren Kollegen und Mitarbeitern unter den bestmöglichen Bedingungen ihre Potenziale voll auszuschöpfen.
- Sie können Ihr Team jetzt zu einem Performanceteam entwickeln.

## KONTAKT

clicks GmbH  
Dipl.-Ing. Gabriele Danzebrink  
Baumweg 32  
60316 Frankfurt/Main

Telefon: +49 69 94412829  
Mobil: +49 172 6119251  
Mail: [g.danzebrink@clicks-gmbh.com](mailto:g.danzebrink@clicks-gmbh.com)  
[www.clicks-gmbh.com](http://www.clicks-gmbh.com)



**CLICKS**<sup>o</sup>  
SUCCEED THROUGH VARIETY



## Ready to Perform® – Führung verändert

Lernen für Ihre Performance

**CLICKS**<sup>o</sup>  
SUCCEED THROUGH VARIETY

## INHALT

Modul 1 – Sprechen lernen	Modul 2 – Ergebnisse erzielen	Modul 3 – Konflikte nutzen
Ich und die anderen	Was besprechen – Struktur	WiderStand als GegenStand
Ich im System – das neue Wir	Wie besprechen – Lernformate	Die subtile Botschaft des WiderStand
Beziehungen aufbauen	Gekonnt intervenieren	Hurra, ein Konflikt
Beziehungen pflegen	Führung übernehmen	Mein Konflikt oder der Konflikt?
Fragen hilft	Motivieren, Ressourcen nutzen	Konflikte und Führung
neugierig oder nur unwissend – was Fragen brauchen	Sich selbst führen	Kollegiale Beratung

## DIDAKTIK UND GRUNDHALTUNGEN

**Theorie kann gelesen werden, Erfahrungen können nur gemeinsam gemacht und reflektiert werden:** Sie bereiten sich anhand eines Standardwerkes zur Ausbildung vor und können dann im Seminar Ihre Fragen stellen.

**Fehler sind erwünscht:** Lernen funktioniert nur über das Fehler machen, denn Weisheit ist die Summe von Erfahrungen und Erfahrungen basieren auf schlechten/unpassenden Entscheidungen. Dann erst kann die Erkenntnis einsetzen und die Verbesserung eingeleitet werden.

**Lernen durch Beobachtung:** Sie schärfen Ihre Beobachtung und können sich mit anderen vergleichen.

**Praxistransfer durch teilnehmerzentriertes Erproben:** Wir stellen Situationen Ihres Alltags nach. Anders als in der Realität bekommen Sie Einblicke in das Gefühlsleben und die Denkmuster Ihres Gegenübers. Sie können die gleiche Situation wiederholt durchlaufen und – wie im Sport – Neues einüben und verbessern.

**Jeder ist genau so richtig und darf auch gar nicht anders sein:** Sie behalten Ihre Authentizität. Nur durch den gegenseitigen Respekt der Eigenartigkeit schaffen wir Erfolge.

## TEILNEHMERSTIMMEN

„Die Trainingsreihe hat mich durch ihre 100 %ige Anwendbarkeit in der Praxis überzeugt: Das Training betont einen Aspekt, auf den in einer Beratung wie der unseren ausgesprochen großer Wert gelegt wird: Fokus auf soziale Kompetenzen als essentielles Element für den Gesamterfolg in der Zusammenarbeit mit unseren Kunden.“

**Christine Um, Senior Consultant, CPC Unternehmensmanagement AG**

„Äußerst wertvolle Tage. Ein Training, das von den Standards abweicht und neue Wege geht. Zeit, um komplexe Projektsituationen zu reflektieren und den systemischen Ansatz anzuwenden.“

**Lutz Winkler, Seniorberater, imbus Rhein-Main GmbH**

„Nachhaltigkeit war für mich das zentrale Thema der Veranstaltung – sowohl was die Lerninhalte betrifft als auch die Methoden: vieles wirkt bis heute nach und hilft mir, in verschiedensten Situationen gute Lösungswege zu finden. ... Mein Fazit: Intensiv, innovativ und intelligent.“

**Ulrike Wiegand, Mitinhaberin Agentur fortyfive**

„ ... Absolut gelungen war die Aufbereitung der Problemstellungen unter der stets wachsamen Führung von Frau Gabriele Danzebrink. ... Noch heute prägt die tiefe Einsicht in systemisches Denken meine Handlungen – zumindest hin und wieder.“

**Gerhard Schäfer, Hessische Zentrale für Datenverarbeitung**